

HORTILAB d.o.o.
10 410 Velika Gorica
Malogorička 3b

Broj: 4/23

Mat. br: 001

Datum: 1.1. 2023.

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

sklopljen između HORTILAB d.o.o. Velika Gorica, Malogorička 3b, Zagreb (dalje, u tekstu: Poslodavac), koju zastupa Direktor Vilim Elez

i

Vilim Elez

Peternaci 110, 10410 Donje Podotočje
OIB: 60786306556

(prezime, ime, adresa prebivališta ili boravišta, OIB,) (dalje u tekstu: Zaposlenik), kako slijedi:

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Zaposlenik počinje radom dana **1. 01. 2023.** godine.

Članak 3.

Mjesto rada je Velika Gorica i Donje Podotočje.

Članak 4.

Zaposlenik će obavljati poslove:

Direktor.

Članak 5.

Ovaj se ugovor sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od nula (0) mjeseci, računajući od dana otpočinjanja radom. Otkazni rok za vrijeme trajanja probnog rada iznosi sedam (7) dana.

Članak 6.

Zaposlenik se obvezuje raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, odnosno osam sati dnevno. Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno ili u smjenama.

Obzirom na narav posla stranke ugovaraju da će se puno radno vrijeme preraspodijeliti u skladu sa Zakonom o radu, tako da prosječno radno vrijeme ne bude duže od punog radnog vremena. O rasporedu radnog vremena kao i o promjeni tog rasporeda te o početku i završetku radnog vremena Poslodavac će obavijestiti Zaposlenika.

Članak 7.

U tijeku rada sa punim radnim vremenom, Zaposlenik će koristiti odmor (stanku) od 30 minuta.

Članak 8.

Tjedni odmor Zaposlenik će koristiti nedjeljom.

Članak 9.

Zaposlenik ima pravo na 20 dana godišnjeg odmora u godini dana.

Članak 10.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj Zakonom o radu.

Članak 11.

BRUTO I plaća Zaposlenika ne može biti niža od 7.639,98 kn (1.014,00 Eur). Zaposlenik ima pravo na neoporezivu naknadu za troškove prehrane u godišnjem iznosu od 6.000,00 kn (796,44 Eur), te pravo na novčanu nagradu za radne rezultate za vrijeme obnašanja dužnosti direktora u godišnjem iznosu od 7.500,00 kn (995,43 Eur). Zaposlenik ima pravo na mjesečne dodatke na Bruto I plaću odlukom direktora.

Članak 12.

Zaposlenik dogovara sa poslodavcem vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Članak 13.

Zaposlenik izjavljuje da ga je Poslodavac upoznao s organizacijom rada i zaštitom na radu.

Članak 14.

Poslodavac se u skladu s potrebama rada obvezuje Zaposlenika uputiti na dodatnu izobrazbu o trošku Poslodavca.

Zaposlenik se obvezuje nakon izobrazbe ostati na radu kod Poslodavca:

- ako je izobrazba trajala do šest mjeseci, Zaposlenik će ostati na radu najmanje godinu dana nakon završetka izobrazbe;

- ako je izobrazba trajala više od šest mjeseci, Zaposlenik će ostati na radu nakon završetka izobrazbe, najmanje trostruko vremena koliko je trajala izobrazba.

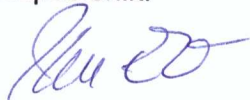
Ako, otkazom Zaposlenika ili otkazom Poslodavca zbog propusta ili ponašanja Zaposlenika, prestane Ugovor o radu Zaposlenika koji nije ispunio obvezu ostanka na radu tijekom izobrazbe, te kroz ugovoreno vrijeme nakon izobrazbe, Zaposlenik se obvezuje Poslodavcu vratiti sve troškove u svezi izobrazbe i platiti ugovornu kaznu u iznosu od šest prosječnih mjesečnih plaća, isplaćenih Zaposleniku koje su prethodile mjesecu u kojem je prestao Ugovor o radu.

Članak 15.

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog ugovora stranke ga potpisuju.

Ovaj ugovor je sklopljen u tri istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva, a Zaposlenik jedan primjerak.

Zaposlenik:



Hortilab d.o.o.

Direktor

Vilim Elez

